

Le territoire du CLPE Lones et Cotaux du Rhône

Les chiffres clés :

Lones et Cotaux du Rhône

Auvergne-Rhône-Alpes

Données socio-économiques :

Population :	114 270	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+2,9%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	38%	35%
Population active (15-64 ans) :	52 858	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	66%	68%

L'emploi salarié :

Nombre de salariés (2024) :	29 361	2 487 094
Evolution en 2024 :	-0,4%	+0,6%

Les embauches :

Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	13 100	1 209 573
Evolution annuelle :	-12%	-2%

Les offres enregistrées :

Offres en cumul sur 12 mois :	6 600	452 105
Evolution annuelle :	-21%	-15%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	67%	62%

Difficultés de recrutement :

Part de projets difficiles (BMO 2025) :	60%	57%
---	-----	-----

Taux de chômage :

Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,7%	6,5%
--	------	------

Les demandeurs d'emploi inscrits :

DEFM ABC à fin septembre 2025 :	9 821	647 745
Evolution annuelle :	+8%	+5%
Part ayant au moins un frein identifié :	27%	28%

Les entrées en formation :

Tous types (cumul de septembre 2024 à août 2025) :	1 833	109 265
Hors CPF autonome :	925	50 627

L'accès à l'emploi après formation :

	66%	70%
--	-----	-----

Taux d'accès à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025 :	33%	36%
--	-----	-----

Données socio-économiques :



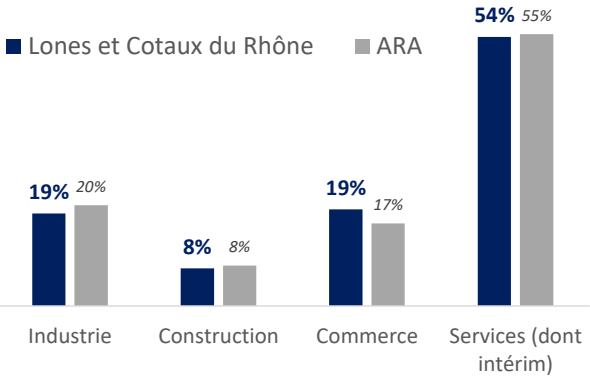
	Lones et Cotaux du Rhône	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	114 270	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+2,9%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	-0,7%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+3,6%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	1 745	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	23%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	38%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	53%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	22%	20%
Part de familles monoparentales	19%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	29 714 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	49%	48%
Population active (15-64 ans)	52 858	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	66%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	33%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	56%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	63%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2024)



	Lones et Cotaux du Rhône	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	5 475	-1,2%	19%	20%
Construction	2 226	-2,7%	8%	8%
Commerce	5 725	+1,5%	19%	17%
Services (dont intérim)	15 935	-0,4%	54%	55%
TOTAL	29 361	-0,4%	100%	100%

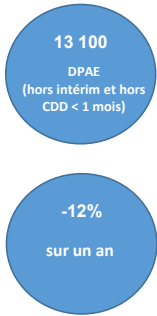


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

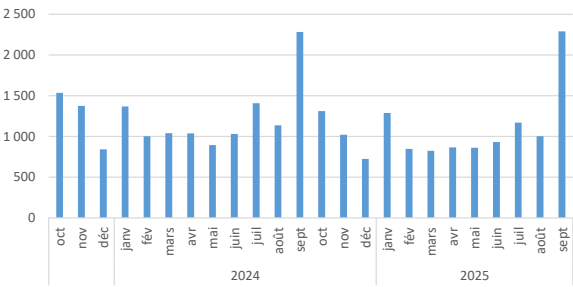
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande):

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	5 664	19%
Transports et entreposage	3 192	11%
Construction	2 331	8%
Action sociale et hébergement médico-social	2 282	8%
Activités de services administratifs et de soutien	2 280	8%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	1 941	7%
Hébergement et restauration	1 550	5%
Fabrication de matériels de transport	1 080	4%
Activités pour la santé humaine	960	3%
Education	895	3%

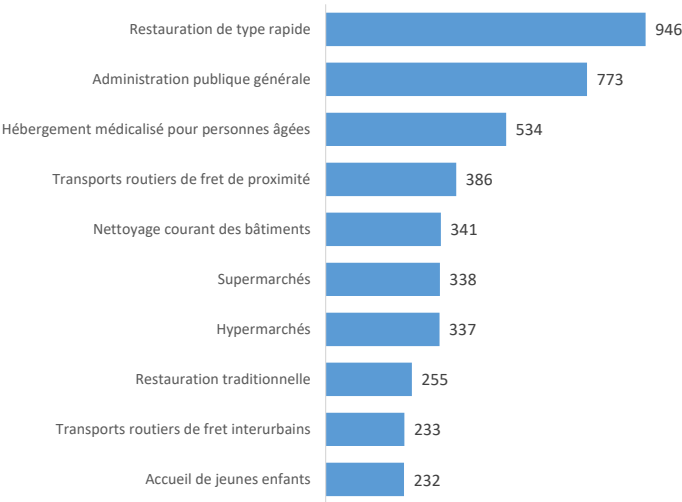
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul octobre 2024 à septembre 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



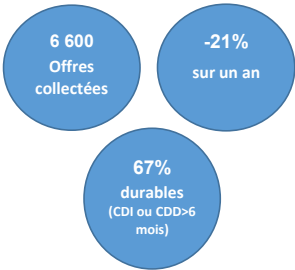
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



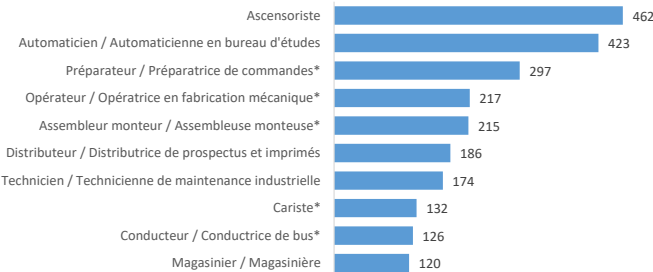
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
20010274700017	COMMUNE D'OULLINS-PIERRE-BENITE	8411Z	Administration publique générale	325
21690204900016	COMMUNE DE SAINT GENIS LAVAL	8411Z	Administration publique générale	264
41040946000988	AUCHAN HYPERMARCHÉ	4711F	Hypermarchés	264
06780042505223	ONET SERVICES	8121Z	Nettoyage courant des bâtiments	240
47851643800098	GEIQ GENIPLURI TRANSPORT	7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines	183
85058122400019	STG MALL	5610C	Restauration de type rapide	153
26690013300015	CENTRE HOSPITALIER DE MONTGELAS	8610Z	Activités hospitalières	140
34320791600093	STAR'S SERVICE	4941B	Transports routiers de fret de proximité	139
34117411800800	MEDICA FRANCE	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	137
53332709400025	PMS	8542Z	Enseignement supérieur	136

Les offres déposées à France Travail (cumul d'octobre 2024 à septembre 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience ")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
79946587700022	AD'HOC RH	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	977
90891816200011	NEXIUM TALENT	7022Z	Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	740
42995529706294	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	543
43024385700116	ORONA	4329B	Autres travaux d'installation n.c.a.	523
52015280200010	FIELD AND PEOPLE	7021Z	Conseil en relations publiques et communication	300
51318632000117	PARTNAIRE RHONE ALPES	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	233
92209717500025	ACTUAL OULLINS 2057	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	224
99882350413418	ADECCO FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	196
32992501002356	SYNERGIE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	175
47851643800098	GEIQ GENIPLURI TRANSPORT	7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines	114

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

60%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code Libellé ROME Métier		Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension						
Intensité d'embauches	Lien formation- emploi				Manque de main-d'œuvre disponible	Non- durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographiqu e			
F1106	Ingénieur / Ingénieure d'études BTP	364	4,7	5	5	5	1	2	4	4	
I1304	Technicien / Technicienne de maintenance industrielle	277	2,7	5	5	5	1	2	3	4	
N4103	Conducteur / Conductrice de bus	296	2,5	5	5	5	3	4	3	1	
F1201	Conducteur / Conductrice de travaux	203	2,2	5	5	5	1	3	3	5	
H2102	Conducteur / Conductrice de ligne en industrie alimentaire	136	2,1	5	5	4	5	5	2	1	
N4101	Conducteur / Conductrice de poids lourd	954	2,0	5	3	5	2	4	3	4	
K1304	Employé familial / Employée familiale de maison	344	2,0	5	5	2	1	3	4	1	
I1307	Installateur / Installatrice fibre optique	117	1,8	5	4	4	1	2	4	4	
K1302	Assistant / Assistante de vie dépendance	1 134	1,8	5	4	5	1	4	5	2	
M1806	Product Owner	93	1,7	5	5	3	1	1	2	5	

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappedées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

Tendant à baisser le niveau de tension

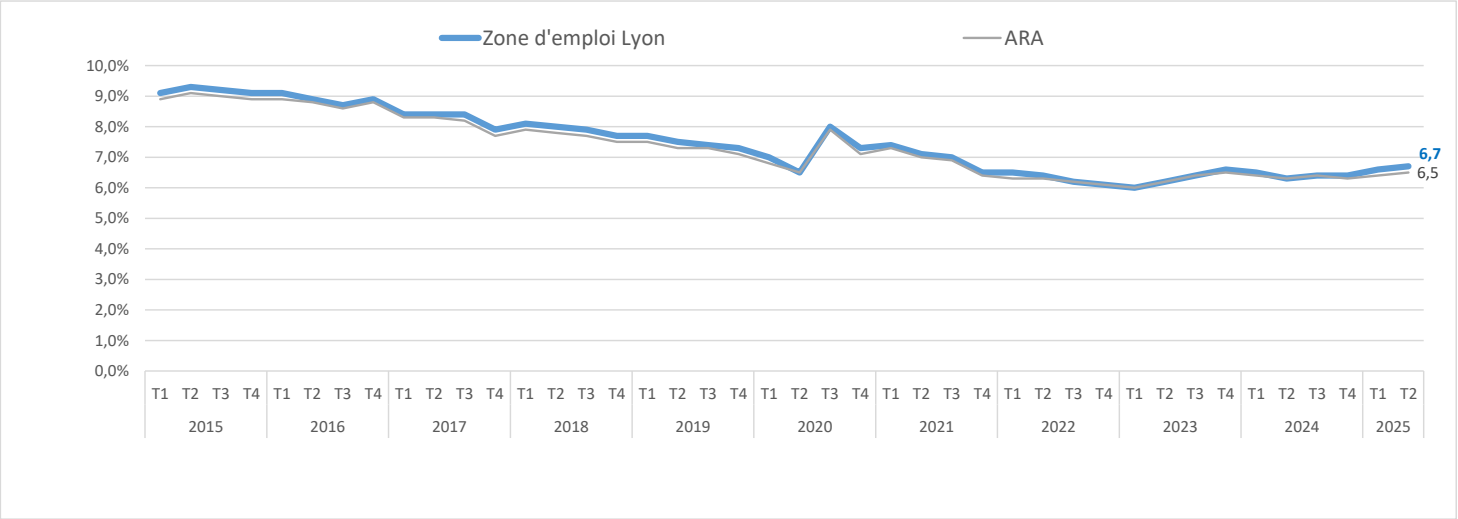
1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

(à septembre 2025 – Source INSEE)



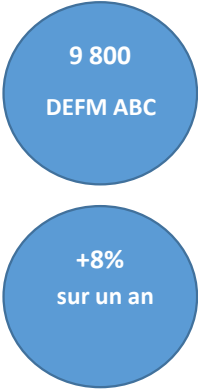
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

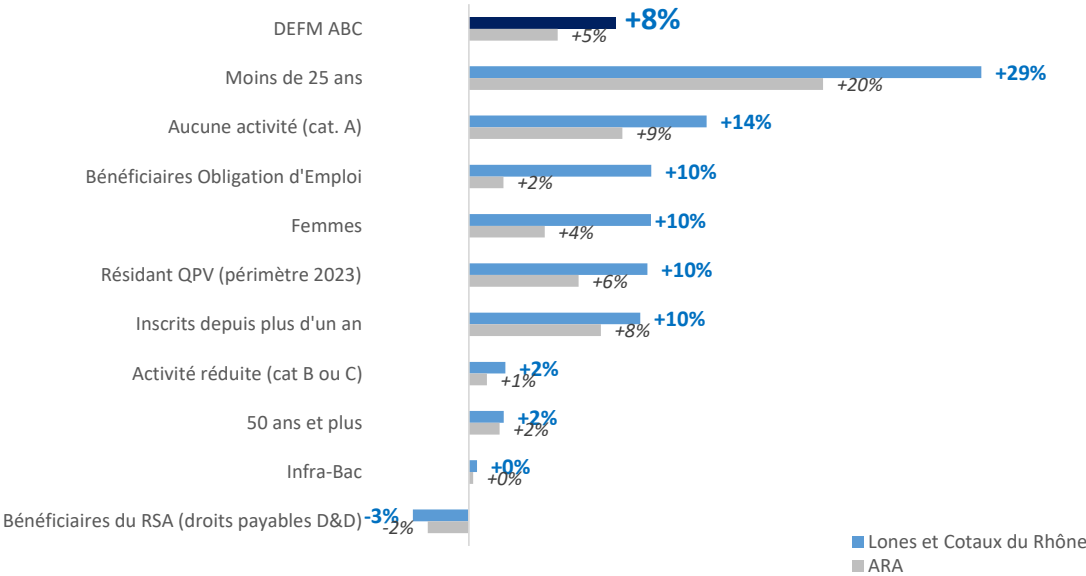
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin septembre 2025)

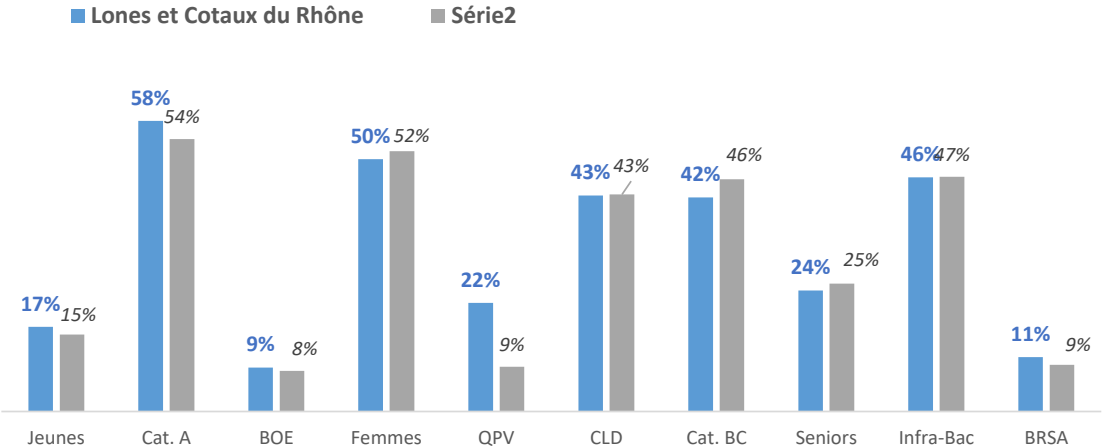


	Lones et Cotaux du Rhône			Pour comparaison : ARA	
	sept-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	9 821	100%	+8%	100%	+5%
Moins de 25 ans	1 646	17%	+29%	15%	+20%
Aucune activité (cat. A)	5 655	58%	+14%	54%	+9%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	857	9%	+10%	8%	+2%
Femmes	4 909	50%	+10%	52%	+4%
Résident QPV (périmètre 2023)	2 115	22%	+10%	9%	+6%
Inscrits depuis plus d'un an	4 204	43%	+10%	43%	+8%
Activité réduite (cat B ou C)	4 166	42%	+2%	46%	+1%
50 ans et plus	2 352	24%	+2%	25%	+2%
Infra-Bac	4 558	46%	+0%	47%	+0%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	1 060	11%	-3%	9%	-2%
Durablement éloignés de l'emploi	0	0%	nd	0%	nd

Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



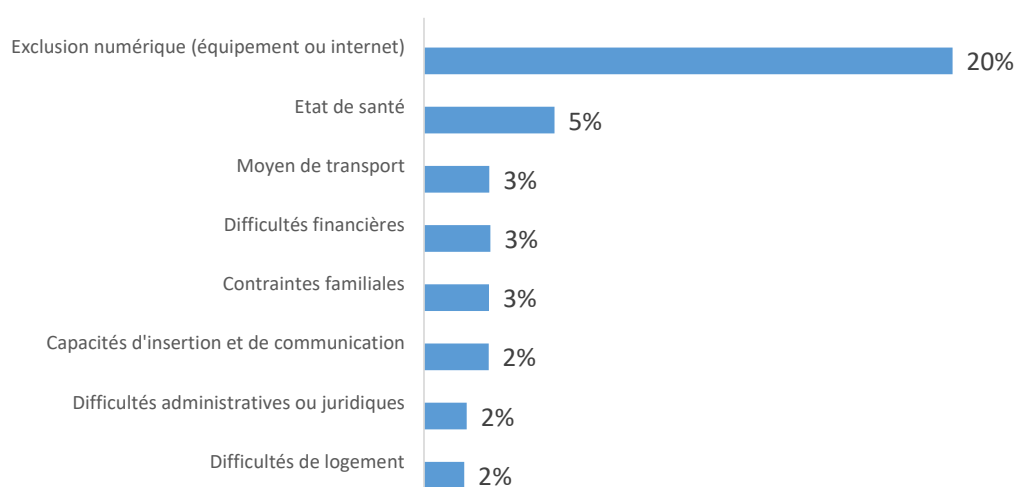
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



27%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



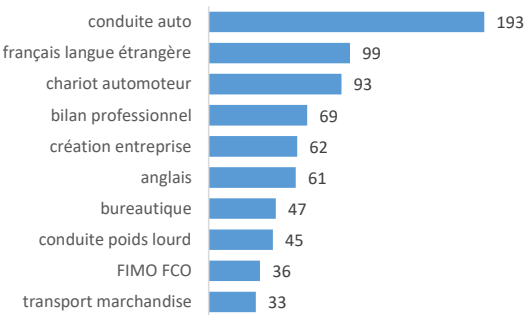
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de septembre 2024 à août 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	373	20%	15%
AFPR-POEI	248	14%	12%
AIF	59	3%	4%
POEC	21	1%	1%
CPF AUTONOME	908	50%	54%
Conseil Régional	122	7%	7%
AUTRES	102	6%	7%
TOTAL	1 833	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	368	20%	17%
50 ans et plus	279	15%	24%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	144	8%	9%
Infra-Bac	828	45%	46%
Femmes	848	46%	50%
BRSA (payable, droits et devoirs)	192	10%	11%
résidant QPV (périmètre 2023)	448	24%	22%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	193	11%
français langue étrangère	99	5%
chariot automoteur	93	5%
bilan professionnel	69	4%
création entreprise	62	3%
anglais	61	3%
bureautique	47	3%
conduite poids lourd	45	2%
FIMO FCO	36	2%
transport marchandise	33	2%

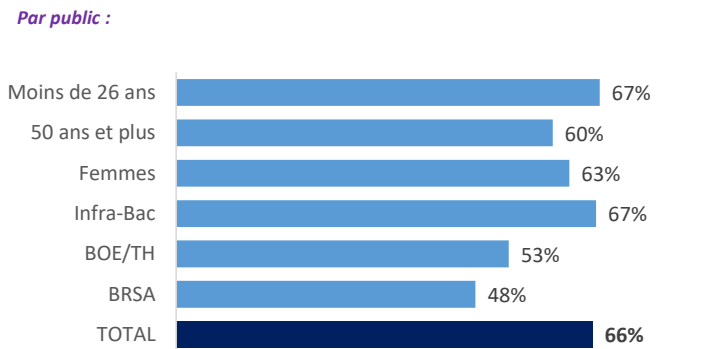
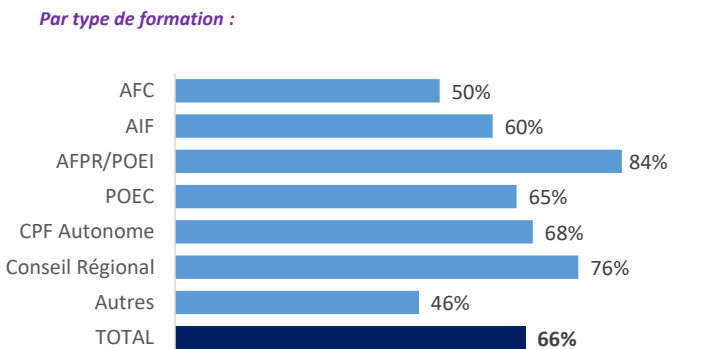


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

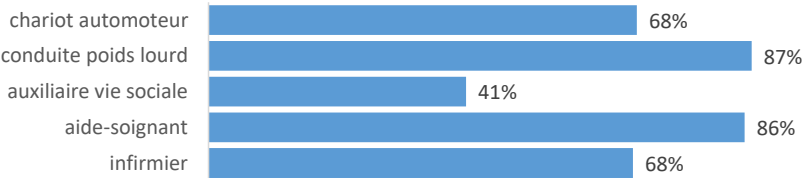
(parmi les sortants de formation d'avril 2024 à mars 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Pour les 5 principaux formacode (parmi le périmètre FTAE) :



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

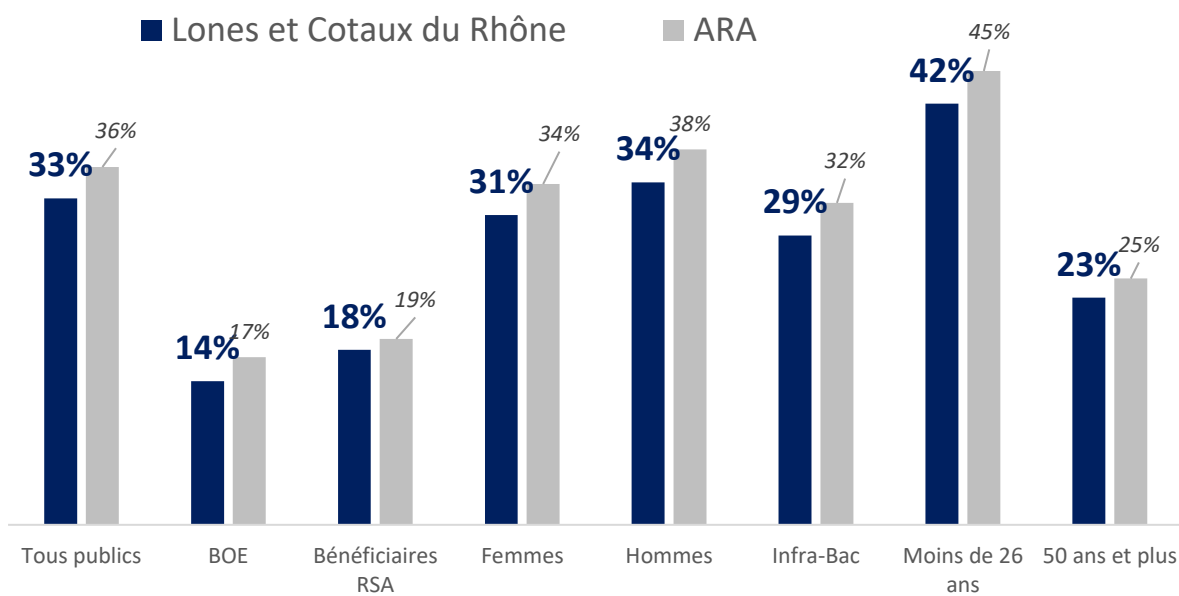
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025)

36%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et mars 2025, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.